**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI LMX (*LEADER-MEMBER EXCHANGE*) DILIHAT DARI ASPEK GENDER**

Alifah Widya1\*, Heru Kurnianto Tjahjono2, Zainal Mustafa EQ3, Wisnu Prajogo4

*1\*Universitas Islam Indonesia, Jl. Prawiro Kuat, Ngringin, Condongcatur, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55283, alifahwidya88@gmail.com*

*2Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Jl. Brawijaya, Geblagan, Tamantirto, Kec. Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta 55183, herukurnianto@umy.ac.id*

*3Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Jl. Kusumanegara No.157, Muja Muju, Kec. Umbulharjo, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55165, zainal.meq@ustjogaj.ac.id*

*4STIE YKPN Yogyakarta, Jl. Seturan Raya Jl. Raya Kledokan, Kledokan, Caturtunggal, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55281, wisnuprajogo@gmail.com*

***Keywords****: distributive justice, procedural justice, interpersonal justice, informational justice, Leader-Member Exchange (LMX), employee performance, gender*