Lampiran 8 Wawancara dengan Kepala Perpustakaan Unand

**WAWANCARA UNTUK KEPALA PERPUSTAKAAN UNAND (Drs.YASIR, S.Sos)**

1. Bagaimana motivasi kerja pustakawan di UPT.Perpustakaan Unand?

Jawab :*Tinggi motivasi kerja pustakawan dimana pada masa normal kurang lebih 1200 pemustaka perhari dilayani oleh pustakawan berjalan lancar sejalan dengan tunjangan fungsional pustakawan dan renumerasi.*

1. Dalam melaksanakan tugasnya apakah pustakawan bertanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaan sesuai tupoksinya?

Jawab ;*Ya, benar pustakawan bertanggung jawab sesuai tupoksi (tugas pokok organisasi).*

1. Apakah pustakawan dapat mengatasi setiap kendala yang terdapat dalam pekerjaannya?

Jawab :*Ya, karena pustakawan memiliki wadah organisasi formal maupun informal (seperti IPI, FPPTI dan FPPTN) bisa sharing dan konsultasi dengan pustakawan dari instansi / PTN / PTS untuk mengatasi kendala tersebut.*

1. Apakah pustakawan bersedia mengintropeksi diri untuk kemajuan organisasi?

Jawab :*Ya dengan adanya SKP menjadi barometer pustakawan untuk instropeksi diri apalagi nilainya dibawah standar minimal harus ada peningkatan pada tahun berikutnya*.

1. Apakah pustakawan mencari cara baru untuk penyelesaian tupoksinya?

Jawab :*Ya, apalagi dengan sistem automasi, pustakawan diberi peluang besar cara baru menyelesaikan tupoksinya.*

1. Apakah pustakawan tidak menunda pekerjaan yang diberikan dan menyelesaikannya secara tepat waktu?

Jawab :*Tidak, karena pustakawan sudah bekerja dengan sistem automasi/komputer/digital tidak sistem manual lagi membutuhkan waktu lebih cepat dan efisien.*

1. Apakah pustakawan berusaha bekerja keras meningkatkan prestasi dan kinerja dari waktu ke waktu?

Jawab :*Ya, ini terlihat dari pengusulan pustakawan naik pangkat sesuai periode yang ditentukan.*

1. Apakah pustakawan di UPT.Perpustakaan Unand, memahami petunjuk teknis jabatan fungsional pustakawan?

Jawab :*Ya karena pustakawan di Perpustakaan Unand > 5 (lima) tahun TMT pustakawannya dan sudah pernah minimal satu kali kenaikan pangkat fungsional pustakawan.*

1. Apakah setiap diterbitkan peraturan atau surat edaran yang berkaitan dengan juknis jabatan fungsional Pustakawan yang diterbitkan Perpusnas dan Kemenristekdikti atau Kemendikbud dilaksanakan sosialisasi?

Jawab :*Ya, secara tidak langsung pustakawan aktif menelusuri website Perpusnas dan Kemenristekdikti mengeluarkan surat edaran dan peraturan terbaru ditambah bagian Kepegawaian Unand.*

1. Bagaimana prospek pengembangan karir pustakawan di UPT.Perpustakaan Unand / Perpustakaan IPB paska SE 7458/1/KPG.09/XII.2019 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan?

Jawab :*Prospek pengembangan karir pustakawan sangat berpeluang untuk pustakawan apalagi kebijakan pemerintah akan menghapus eselon 3 (tiga) dan eselon 4 (empat) dimana para pejabat struktural memilih fungsional yang ada di PTN termasuk fungsional pustakawan.*

Lampiran 9 Wawancara dengan Pustakawan Senior UPT.Perpustakaan Unand

**WAWANCARA DENGAN PUSTAKAWAN SENIOR UPT.PERPUSTAKAAN UNAND**

**(SYAFIARDI, SH, S.Sos)**

1. Apakah motivasi kerja Pustakawan di UPT.Perpustakaan Unand telah terlaksana dengan baik sesuai harapan?

Jawab :*Motivasi kerja Pustakawan Unand telah sesuai dengan harapan*

1. Apakah pustakawan mengerjakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab?

Jawab :*Pustakawan Unand mengerjakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab sesuai tupoksinya*

1. Apakah pustakawan berani menghadapi resiko pekerjaan?

Jawab :*Ya, Pustakawan Unand berani menghadapi resiko pekerjaan*

1. Apakah pustakawan berusaha menindaklanjuti saran dari pimpinan?

Jawab *: Ketika ada permasalahan dalam pekerjaannya Pustakawan Unand selalu berkonsultasi dengan pimpinan dan saran pimpinan selalu dilaksanakan dengan baik.*

1. Apakah pustakawan memiliki jiwa kreatif dan inovatif?

Jawab :*Ya, pustakawan Unand memiliki jiwa kreatif dan inovatif*

1. Apakah pustakawan selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu?

Jawab :*Ya, pustakawan Unand selalu menyelesaikan tugas tepat waktu agar tepat waktu pula mereka mengusulkan kenaikan jabatan pustakawannya ke jenjang selanjutnya.*

1. Apakah pustakawan selalu berkeinginan menjadi yang terbaik?

Jawab :*Ya, pustakawan Unand selalu berkeinginan menjadi yang terbaik. Ini dibuktikan dengan partisipasi mengikuti perlombaan pustakawan berprestasi tingkat nasional.*

1. Apakah pustakawan memahami juknis jabatan fungsional pustakawan?

Jawab :*Ya, tentu mereka mau tidak mau wajib memahaminya agar karirnya tidak tersendat.*

1. Apakah yang menyebabkan pengajuan DUPAK pustakawan sering terlambat? Padahal idealnya pustakawan dapat naik pangkat dua tahun sekali?

Jawab :*Pengajuan DUPAK yang sering terlambat itu karena seleksi Tim Penilai Kenaikan Jabatan Pustakawan menemukan adanya jumlah yang kurang dalam nilai angka kredit dan bukti fisik yang dilampirkan pada DUPAK tidak memadai sehingga pustakawan diberikan kesempatan untuk melengkapi kekurangan tersebut. Naik pangkat yang ideal memang dua tahun sekali tapi syaratnya harus naik jabatan dulu. Untuk mengejar target yang ideal itu terkadang sangat sulit.*

1. Unsur Utama apa saja yang dominan dikerjakan oleh pustakawan dalam pengisian DUPAK?

Jawab :*Yang dominan biasanya bagian yang berkaitan dengan pelayanan pemustaka.*

1. Bagaimana prospek pengembangan karir pustakawan di UPT.Perpustakaan Unand paska SE 7458/1/KPG.09/XII.2019 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan?

Jawab :*Prospek pengembangan karir pustakawan tetap bagus. Paska keluar surat edaran tersebut memang untuk meniti jenjang karir Pustakawan Utama mau tidak mau harus pindah. Dianggap menghambat Pustakawan mungkin karena ketika Pustakawan Madya ingin meningkatkan karitnya menjadi Pustakawan Utama yang bersangkutan ingin pindah ke Perpustakaan Nasional Republik Indonesia (PNRI) tetapi pihak Rektorat tidak mengizinkan pindak begitu pula sebaliknya pihak Rektorat mengizinkan pustakawan berkiprah sebagai Pustakawan di PNRI tetapi pihak PNRI tidak menerima perpindahan pustakawan yang bersangkutan. Sebaiknya aturan ini dikaji ulang kembali agar penerapannya menjadi lebih baik.*

1. Apakah pengembangan karir pustakawan di UPT.Perpustakaan Unand sesuai dengan ekspektasi pustakawan?

Jawab :*Ya pengembangan karir pustakawan Unand telah sesuai dengan ekspektasi pustakawan.*

Lampiran 10 Wawancara dengan Kepala Bagian Kepegawaian Unand

**WAWANCARA DENGAN KEPALA BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN HUKUM TATA LAKSANA UNAND**

**(ERIJON, S.Sos)**

1. Menurut pendapat Bapak, apakah motivasi kerja pustakawan Unand telah sesuai dengan harapan?

Jawab :*Untuk pertanyaan nomor 1 (satu) ini saya tidak dapat menjawabnya karena yang lebih tahu tentang pustakawan itu sendiri adalah Atasan Langsungnya.*

1. Apakah pustakawan Unand naik jabatan dan pangkat tepat waktu sesuai pengusulan DUPAK?

Jawab :*Ini sudah sesuai kapan pustakawan mengusulkan tergantung lagi dari penilaian DUPAKnya kalau hasil penilaian DUPAKnya mencukupi kenaikan jabatannya maka SK jabatannya langsung diproses di Jakarta. Kadang-kadang tepat waktu kadang juga agak lambat.*

1. Apakah pengusulan DUPAK telah sesuai dengan petunjuk teknis dan petunjuk pelaksanaan sesuai Permenpan No.9 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya?

Jawab :*Sudah sesuai juknis dan juklak yang ditetapkan dalam Permenpan No.9 Tahun 2014.*

1. Berapa lama DUPAK diajukan menjadi PAK oleh Bagian Kepegawaian?

Jawab :*Kalau untuk pengolahan DUPAK menjadi PAK oleh Tim paling lama 1 (satu) minggu*

1. Bagaimana pengembangan karir pustakawan di Universitas Andalas? Apakah telah sesuai dengan harapan ?

Jawab :*Pengembangan karir pustakawan sudah cukup baik. Masalahnya mungkin dari kompetensi dan tingkat pendidikan dari pustakawannya yang tidak relevan dengan jabatannya, bahkan masih ada yang SMA jadi kedepannya pustakawan minimal D3 (Diploma Tiga) tapi sekarang sudah ada ketentuannya ungtuk menjabat jabatan fungsional pustakawan.*

Lampiran 11 Wawancara dengan Kepala Perpustakaan IPB

**WAWANCARA DENGAN KEPALA PERPUSTAKAAN IPB**

**(Prof.Dr.Ir.Pudji Muljono, MSi)**

1. Bagaimana motivasi kerja pustakawan saat ini ?

Jawab :*Motivasi kerja pustakawan sebagian besar cukup baik, namun ada pula yang masih perlu pembinaan lebih lanjut*

1. Dalam melaksanakan tugasnya apakah pustakawan bertanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaan sesuai tupoksinya?

Jawab :*Pada umumnya pustakawan apabila diberi tugas akan bertanggungjawab sesuai dengan tupoksinya dan kompetensi yang dimilikinya*

1. Apakah pustakawan dapat mengatasi setiap kendala yang terdapat dalam pekerjaannya?

Jawab :*Pustakawan dapat mengatasi setiap kendala yang terdapat dalam pekerjaannya, apabila yang bersangkutan menguasai atau memiliki kompetensi yang diperlukan untuk menangani tugas pekerjaan ybs*

1. Apakah pustakawan bersedia mengintropeksi diri untuk kemajuan organisasi?

Jawab :*Sejauh ini pustakawan bersedia untuk introaspeksi diri demi kemajuan organisasi atau lembaga tempat ybs bekerja (IPB-university)*

1. Apakah pustakawan mencari cara baru untuk penyelesaian tupoksinya?

Jawab :*Apabila diberi kesempatan dan ada peluang, pustakawan dapat berkreasi untuk menyelesaikan tupoksinya*

1. Apakah pustakawan tidak menunda pekerjaan yang diberikan dan menyelesaikannya secara tepat waktu?

Jawab :*Ada beberapa pustakawan yang terkadang menunda pekerjaannya, kemungkinan karena yang bersangkutan tidak dapat mengelola waktu dengan baik atau menetapkan jenis pekerjaan sesuai prioritasnya, sehingga perlu mendapat pengarahan pimpinan*

1. Apakah pustakawan berusaha bekerja keras meningkatkan prestasi dan kinerja dari waktu ke waktu?

Jawab :*Setiap pustakawan yang berdedikasi akan selalu berusaha bekerja keras meningkatkan prestasi dan kinerjanya sepanjang dia masih sebagai pegawai aktif*

1. Apakah pustakawan memahami petunjuk teknis jabatan fungsional pustakawan?

Jawab :*Beberapa pustakawan baru, terutama yang melalui proses inpassing ada yang belum memahami secara penuh petunjuk teknis jabatan fungsional pustakawan secara mendetail*

1. Apakah setiap diterbitkan peraturan atau surat edaran yang berkaitan dengan juknis jabatan fungsional Pustakawan yang diterbitkan Perpusnas dan Kemenristekdikti atau Kemendikbud dilaksanakan sosialisasi?

Jawab :*Setiap ada regulasi, peraturan atau surat edaran terkait juknis jabatan fungsional pustakawan selalu dilakukan sosialisasi kepada pustakawan*

1. Bagaimana prospek pengembangan karir pustakawan paska SE 7458/1/KPG.09/XII.2019 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan?

Jawab :*Saat ini perlu diupayakan pengembangan karir pustakawan di IPB-University karena sekitar 10-15 tahun ke depan kemungkinan jumlah pustakawan akan habis, sehingga perlu diberi peluang bagi para tendik untuk mengembangkan karir pustakawan melalui skim pegawai tetap institusi.*

Lampiran 12 Wawancara dengan Pustakawan Senior Perpustakaan IPB

**WAWANCARA DENGAN PUSTAKAWAN SENIOR PERPUSTAKAAN IPB**

**(Prof.Abdul Rahman Saleh, MLS)**

1. Apakah motivasi kerja Pustakawan di Perpustakaan IPB telah terlaksana dengan baik sesuai harapan?

Jawab :

*Belum. Kalau yang Anda maksud dengan motivasi itu sama dengan cita-cita atau obsesi, tentu masih jauh. Perpustakaan IPB pernah menjadi perpustakaan yang sangat kuat sehingga menjadi tempat belajar bagi para pustakawan di Indonesia. Banyak pustakawan dari seluruh Indonesia yang magang di Perpustakaan IPB. Semua itu karena kekuatan dari pustakawanannya. Namun, seiring dengan berjalannya waktu maka pustakawan yang dulunya menjadi “leader” di bidang kepustakawanan, khususnya otomasi perpustakaan, mulai mundur karena usia. Beberapa sudah pensiun, dan beberapa lagi menjelang pensiun. Sebenarnya, regenerasi sudah disiapkan. Namun sangat disayangkan, pustakawan yang tadinya diproyeksikan untuk mengganti senior ditugaskan di luar perpustakaan. Saat ini pustakawan yang ada tentu memiliki potensi untuk pengembangan perpustakaan. Tapi, untuk sampai ke tingkat kepeloporan itu perlu banyak modal. Kesempatan, tantangan, dan pengalaman sangat menentukan.* ***Kesempatan?*** *Tidak terlalu banyak diperoleh oleh pustakawan IPB. Dalam hal pengkajian, baru dua tahun terakhir pustakawan IPB mendapat fasilitas berupa biaya untuk melakukan pengkajian. Kesempatan-kesempatan untuk menimba ilmu dan pengalaman dari perpustakaan maju sepeti ke luar negeri, sangat sedikit. Dua tahun terakhir pustakawan IPB yang menjadi pustakawan berprestasi tingkat IPB diberi kesempatan untuk berkunjung ke luar negeri, namun untuk menggali pengalaman di perpustakaan negara tujuan, juga sangat sempit, karena pustakawan kami berangkat dalam bentuk rombongan yang tentu memiliki kepentingan berbeda-beda.* ***Tantangan?*** *Sebenarnya tantangan sangat banyak. Lingkungan yang berubah adalah tantangan. Namun demikian, karena miskinnya pengalaman para pustakawan maka tantangan tersebut kurang dapat dimanfaatkan. Selain itu untuk menghadapi tantangan tersebut tentu para pustakawan membutuhkan banyak sumber daya dan tentu saja dukungan pimpinan.* ***Pengalaman?*** *Ini yang barangkali sulit diperoleh. Para pustakawan senior yang pernah malang melintang di ranah kepustakawanan Indonesia memiliki pengalaman yang sangat mendukung. Mereka pernah sekolah di luar negeri (Amerika dan Inggris). Kehidupan kepustakawanan di negara maju tentu sangat mempengaruhi kiprah mereka.*

1. Apakah pustakawan mengerjakan tugasnya dengan penuh tanggungjawab?

Jawab :

*Tentu saja. Bahkan ada pustakawan yang rela bekerja lebih tanpa mengharapkan imbalan.*

1. Apakah pustakawan berani menghadapi resiko pekerjaan?

Jawab :

*Saya kurang paham yang dimaksud dengan risiko pekerjaan di sini. Kalau yang dimaksud dengan risiko adalah pengorbanan mereka dalam bentuk “kerja lebih”, maka para pustakawan IPB sudah melakukannya.*

1. Apakah pustakawan berusaha menindaklanjuti saran dari pimpinan?

Jawab :

*Tentu saja. Mungkin lebih tepatnya adalah “instruksi” pimpinan.*

1. Apakah pustakawan memiliki jiwa kreatif dan inovatif?

Jawab :

*Ya. Banyak sekali kreativitas dan inovasi pustakawan IPB. Yang paling baru adalah pemetaan hasil penelitian skripsi di setiap fakultas. Hal ini untuk membuat peta jalan (road map) penelitian di tingkat sajana. Hasilnya dapat memberikan gambaran dan rekomendasi kepada pimpinan tentang bidang apa saja yang sudah terlalu banyak diteliti dan bidang apa yang masih sedikit, atau bahkan belum pernah diteliti.*

1. Apakah pustakawan selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu?

Jawab :

*Tentu saja selalu tepat waktu.*

1. Apakah pustakawan selalu berkeinginan menjadi yang terbaik?

Jawab :

*Ya. Ini sudah terbukti. Beberapa pustakawan selalu unggul dalam bidang kepustakawanan. Bahkan beberapa pustakawan diminta untuk berpartisipasi di banyak kegiatan di luar Perpustakaan IPB, seperti kepengurusan organisasi kepustakawanan, tim penilai, asessor, anggota komeite teknis standardisasi perpustakaan, kegiatan penelitian, juri, tim ahli penyusunan konsep dan peraturan kepustakawanan, dll.*

1. Apakah pustakawan memahami juknis jabatan fungsional pustakawan?

Jawab :

*Sebagian besar memahami. Tim penilai harus/wajib paham. Walaupun demikian tidak harus hafal peraturan tersebut.*

1. Apakah yang menyebabkan pengajuan DUPAK pustakawan sering terlambat? Padahal idealnya pustakawan dapat naik pangkat dua tahun sekali?

Jawab :

*Pemahaman naik pangkat dua tahun sekali itu yang salah. Naik pangkat normal adalah empat tahun sekali. Hanya pustakawan yang luar biasa saja yang bisa naik dua tahun sekali. Angka kredit yang ada di Permenpan nomor 9 itu dirancang untuk kenaikan pangkat 4 tahun (saya salah seorang anggota tim penyusun draft Permenpan nomor 9 tahun 2014 serta Perka Perpusnas nomor 11 tahun 2015 tentang juknis jabatan fungsional pustakawan). Oleh karenanya tidak ada yang salah jika pustakawan naik 4 tahun sekali. Yang perlu ditanya adalah yang kenaikan pangkatnya lebih dari 4 tahun.*

1. Unsur Utama apa saja yang dominan dikerjakan oleh pustakawan dalam pengisian DUPAK?

Jawab :

*Unsur Pelayanan. Ini sesuai dengan tujuan keberadaan pustakawan. Pustakawan ditugaskan untuk melayani. Selain itu pustakawan IPB banyak mengerjakan “pengembangan sistem kepustakawanan” yang merupakan bagian dari tugas pokok dan fungsi perpustakaan. Pengembangan profesi juga dikerjakan, namun tidak dominan sebab sekalipun pengembangan profesi itu termasuk unsur utama, namun bukan merupakan tupoksi inti dari perpustakaan*.

1. Bagaimana prospek pengembangan karir pustakawan di Perpustakaan IPB paska SE 7458/1/KPG.09/XII.2019 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan?

Jawab :

*SE tersebut tidak banyak berpengaruh terhadap aktivitas pustakawan. Pustakawan IPB tetap bersemangat untuk bekerja, berkreasi dan berinovasi. Jika ada yang akan naik menjadi pustakawan ahli utama, tentu ada jalan yang bisa ditempuh. Atau mungkin SE itu sendiri suatu saat berubah seiring berjalannya waktu. Yang penting sebenarnya adalah menciptakan pekerjaan profesional yang hanya bisa dikerjakan oleh pustakawan selevel pustakawan ahli utama.*

1. Apakah pengembangan karir pustakawan di Perpustakaan IPB sesuai dengan ekspektasi pustakawan?

Jawab :

*Selama ini masih sesuai. Buktinya tidak ada yang kecewa. Pustakawan IPB tidak menomor satukan karier, namun menomor satukan aktivitas. Jika karier mereka meningkat itu karena aktivitas mereka memang layak untuk menaikkan karier mereka. Oleh karena itu, saya tidak melihat ada pustakawan IPB yang “mengusahakan” bukti pekerjaan yang tidak pernah mereka lakukan untuk dapat naik pangkat/ jabatan mereka. Saya banyak melihat hal ini di tempat lain (pengalaman saya sebagai tim penilai jabatan pustakawan tingkat nasional).*

Lampiran 13 Wawancara dengan Bagian Kepegawaian IPB

**WAWANCARA DENGAN KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN KARIR TENAGA KEPENDIDIKAN (TENDIK) IPB**

**(Yiyis Mayasari, SIP, MM)**

1. Menurut pendapat Ibu, apakah motivasi kerja pustakawan pustakawan IPB telah sesuai dengan harapan?

Jawab :*Motivasi Kerja Pustakawan belum sepenuhnya sesuai dengan harapan karena pustakawan merupakan karir mandiri sehingga dorongan motivasi sangat mengandalkan motivasi internal.*

1. Apakah pustakawan IPB naik jabatan dan pangkat tepat waktu sesuai pengusulan DUPAK?

Jawab *: Secara keseluruhan hanya 50 % pustakawan yang naik jabatan tepat waktu.*

1. Apakah pengusulan DUPAK telah sesuai dengan petunjuk teknis dan petunjuk pelaksanaan sesuai Permenpan No.9 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya?

Jawab :*Pengusulan DUPAK sudah sesuai dengan Permenpan No.9 Tahun 2014*

1. Berapa lama DUPAK diajukan menjadi PAK oleh Bagian Kepegawaian IPB?

Jawab :*1 s.d 2 minggu*

1. Bagaimana pengembangan karir pustakawan di IPB ? Apakah telah sesuai dengan harapan ?

Jawab :*Pengembangan karir belum sepenuhnya sesuai harapan tapi dengan dukungan pihak perpustakaan terutama pimpinan perpustakaan sebagai pembina pustakawan serta para pustakawan senior IPB optimis kedepan pengembangan karir Pustakawan lebih baik lagi tertuma diadakannya kegiatan-kegitan diklat menyusun dan mengumpulkan angka kredit bagi pustakawan-pustakawan baru dan calon pustakawan di internal IPB.*

Lampiran 14 Wawancara dengan Kepala Perpustakaan UNP

**PANDUAN WAWANCARA UNTUK KEPALA PERPUSTAKAAN UNP**

**(Bapak Dr.Ardoni, M.Si)**

1. Bagaimana motivasi kerja pustakawan di Perpustakaan UNP ?

Jawab :*Cukup baik*

1. Dalam melaksanakan tugasnya apakah pustakawan bertanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaan sesuai tupoksinya?

Jawab :*Ya pustakawan bertanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaannya*

1. Apakah pustakawan dapat mengatasi setiap kendala yang terdapat dalam pekerjaannya?

Jawab :*Ya Pustakawan dapat mengatasi segala kendala yang ditemui dalam pekerjaannya.*

1. Apakah pustakawan bersedia mengintropeksi diri untuk kemajuan organisasi?

Jawab :*Cukup bersedia melakukan intropeksi diri*

1. Apakah pustakawan mencari cara baru untuk penyelesaian tupoksinya?

Jawab :*Ya, beberapa orang yang mencari cara baru untuk menyelesaikan tupoksinya*

1. Apakah pustakawan tidak menunda pekerjaan yang diberikan dan menyelesaikannya secara tepat waktu?

Jawab :*Ya pustakawan menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu*

1. Apakah pustakawan berusaha bekerja keras meningkatkan prestasi dan kinerja dari waktu ke waktu?

Jawab :*Ya beberapa orang berusaha bekerja keras meningkatkan prestasi dan kinerjanya*

1. Apakah pustakawan di Perpustakaan UNP, memahami petunjuk teknis jabatan fungsional pustakawan?

Jawab :*Ya beberapa orang yang memahami juknis fungsional pustakawan*

1. Apakah setiap diterbitkan peraturan atau surat edaran yang berkaitan dengan juknis jabatan fungsional Pustakawan yang diterbitkan Perpusnas dan Kemenristekdikti atau Kemendikbud dilaksanakan sosialisasi?

Jawab :*Tidak ada sosialisasi yang dilakukan Kemenristek atau Kemendikbud di UNP.*

1. Bagaimana prospek pengembangan karir pustakawan di Perpustakaan UNP paska SE 7458/1/KPG.09/XII.2019 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan?

Jawab :*Pengembangan karir pustakawan sudah bagus di UNP.*

Lampiran 15 Wawancara dengan Pustakawan Senior Perpustakaan UNP

**WAWANCARA DENGAN PUSTAKAWAN SENIOR PERPUSTAKAAN UNP**

 **(Syefniadi, S.Sos)**

1. Apakah motivasi kerja Pustakawan di Perpustakaan UNP telah terlaksana dengan baik sesuai harapan?

Jawab :*Motivasi kerja pustakawan UNP telah terlaksana sesuai perundang-undangan dan SOP perpustakaan.*

1. Apakah pustakawan mengerjakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab?

Jawab :*Tugas sudah dikerjakan sesuai Tupoksi.*

1. Apakah pustakawan berani menghadapi resiko pekerjaan?

Jawab :*Setiap tugas yg di berikan harus siap dipertanggungjawabkan oleh Pustakawan.*

1. Apakah pustakawan berusaha menindaklanjuti saran dari pimpinan?

Jawab :*Setiap instruksi atasan harus dilaksanakan dengan baik sesuai tupoksi yg diberikan.*

1. Apakah pustakawan memiliki jiwa kreatif dan inovatif?

Jawab :*Sebagian pustakawan pasti punya ide dan inovatif* .

1. Apakah pustakawan selalu menyelesaikan tugas secara tepat waktu?

Jawab :*Tupoksi yg diberikan pasti dilaksanakan sesuai waktunya, krn laporan harus dibuat setiap hri secara online.*

1. Apakah pustakawan selalu berkeinginan menjadi yang terbaik?

Jawab :*Pasti setiap pustakawan mempunyai keinginan jadi orang yang terbaik.*

1. Apakah pustakawan memahami juknis jabatan fungsional pustakawan?

Jawab :*Tidak semua isi juknis dapat di pahami pustakawan kecuali isi juknis yang sesuai dengan jabatannya.*

1. Apakah yang menyebabkan pengajuan DUPAK pustakawan sering terlambat? Padahal idealnya pustakawan dapat naik pangkat dua tahun sekali?

Jawab :*Di UNP pengajuan DUPAK tidak pernah telambat, setiap pustakawan yang dapat memenuhi kredit pointnya dapat mengajukan ke sekretariat minimal sudah 2 tahun menduduki jabatan yang sama..*

1. Unsur Utama apa saja yang dominan dikerjakan oleh pustakawan dalam pengisian DUPAK?

Jawab :*Isi Dupak harus sesuai dengan tupoksi kerja dan jabatan yg sandangnya. Kalau pekerjaan tidak sesuai dengan jabatan pustakawannya perkerjaan tersebut tidak dapat di konversikan .*

1. Bagaimana prospek pengembangan karir pustakawan di Perpustakaan UNP paska SE 7458/1/KPG.09/XII.2019 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan?

Jawab :*SE No 7458 dari Perpusnas sebenarnya tidak masalah, bagi pustakawan...tergantung pada pustakawannya sendiri sanggup nggak dia memenuhi kredit poinnya untuk mencapai level yang tinggi..terutama menulis membuat karya ilmiah dan penelitian.*

1. Apakah pengembangan karir pustakawan di Perpustakaan UNP sesuai dengan ekspektasi pustakawan?

Jawab :*Karier pustakawan di UNP, tergantung pada kebijakan pimpinan institusi mereka dan statuta yg dibuat.*

Lampiran 16 Wawancara dengan Kepala Bagian Kepegawaian UNP

**PANDUAN WAWANCARA UNTUK BAGIAN KEPEGAWAIAN UNP**

**(Diyan Rahmawati Rahmad, ST, MM)**

1. Menurut pendapat Ibu, apakah motivasi kerja pustakawan UNP telah sesuai dengan harapan?

Jawab :

*Motivasi kerja pustakawan UNP telah sesuai dengan harapan*

1. Apakah pustakawan UNP naik jabatan dan pangkat tepat waktu sesuai pengusulan DUPAK?

Jawab :*Ya, Pustakawan UNP naik pangkat tepat waktu sesuai dengan pengusulan DUPAK.*

1. Apakah pengusulan DUPAK telah sesuai dengan petunjuk teknis dan petunjuk pelaksanaan sesuai Permenpan No.9 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya?

Jawab :*Pengusulan DUPAK telah sesuai dengan Permenpan tentang juknis jabatan fungsional. Pustakawan yang mengusulkan kenaikan jabatan/pangkat biasanya telah mencukupi angka kredit yang telah mereka capai.*

1. Berapa lama DUPAK diajukan menjadi PAK oleh Bagian Kepegawaan?

Jawab :*Biasanya 1 minggu.*

1. Bagaimana pengembangan karir pustakawan di UNP? Apakah telah sesuai dengan harapan ?

Jawab :*Pengembangan karir pustakawan UNP telah sesuai dengan harapan karena tunjangan pustakawan telah memadai dan untuk pengembangan karir pemerintah telah memberikan beasiswa bagi yang akan melanjutkan studi ke jenjang magister S2.*